

VAHTRAMÄGI MTÜ ARENGUKAVA TEGEVUSPLAAN 2019-2021

Kinnitatud

Vahtramägi MTÜ juhatuse otsus nr.2 - 22.03.19

I TEENUSED JA PROTSESSID

NR	TEGEVUS	2019	2020	2021	FINANTSEERIMINE	VASTUTAJA
Strateegiline eesmärk :						
Pakutavad asendushooldusteenus ja järelhooldusteenus on kvaliteetsed, isikukesksed, vajaduspõhised ja kaasaegsed						
1	Järelhooldusteenuse sisu kirjeldus Ja protsessid	x			Asutuse eelarve	Asutuse juht,
2	Juhtumiplaanide täitmine, tegevuskavade analüüs vähemalt 2xaastas. Koos lapse KOV-ga	x	x	x	Asutuse eelarve	MTÜ juhatus, asutuse juhtkond
3	Ühistegevusprojektide kirjutamine, läbiviimine laste arendustegevusel, vabaaja sisustamisel	x	x	x	Asutuse eelarve, SEB HTF, projektide eelarve	Asutuse juhtkond, kasvatuspersonal
4	MTÜ poolt pakutavate teenuste arendamine ja kvaliteedi hindamine	x	x	x	Projektid Asutuse eelarve, fondid	Asutuse juhtkond
5	Suvelaagri projekti kirjutamine, läbiviimine ja analüüs.	x	x	x	Asutuse eelarve, sponsorid, projekt.	MTÜ juhatus,, Asenduskodu juht
6	Lastele ja noorte koosolekute korraldamine 1 x kvartalis	x	x	x	Asutuse eelarve	Asutusejuhtkond, kasvatuspersonal
7	Rahuloluküsitluste läbiviimine lastele Igal teisel aastal.	-	x	-	Asutuse eelarve	Asenduskodu juhtkond Sisehindamise meeskond

III TÖÖTAJAD

Strateegiline eesmärk:

Meie töötajad omavad erialast ettevalmistust, on motiveeritud ja laste/noortesõbralikud ning saavad tööks vajalikku tuge

1	Töötajate motivatsiooniürituste korraldamine 3 korda aastas (spa, teater, seiklused)	x	x	x	Asutuse eelarve	MTÜ juhatus Juhataja
2	Kogemuspäevad ja ühisüritused teiste asutuste töötajatega vähemalt 2 korda aastas (võimalusel ka üks välisreis 3a jooksul)	x	x	x	Projektid, asutuse eelarve, sponsorlus	MTÜ juhatus
2	Koosolekute korraldamine: Perekoosolekud 1x kuus Üldkoosolekud 1 x kvartalis	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja
3	Arenguvestluste läbiviimine iga töötajaga, 1x üle aasta	x	-	x	Asutuse eelarve	Juhataja
4	Sisekoolituste korraldamine ja täiendkoolitustele suunamine	x	x	x	Asutuse eelarve, SKA rahastus, riigi rahastus	Juhtkond
5	Rahuloluküsitluste läbiviimine 1x kahe aasta jooksul	-	x	-	Asutuse eelarve	Juhtkond, sisehindamise meeskond
6	Supervisioonide rakendamine soovivatele ja vajavatele töötajat.	x	x	x	SKA rahastus	MTÜ juhatus
7	Töötajate järjepidev tunnustamine	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja
8	Meeskonna ühiskoolitus/arengupäeva korrald.	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja

II EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE						
Strateegiline eesmärk:						
Oleme kaasaegne arenev MTÜ, kes oma eesmärkide saavutamiseks ja muudatuste elluviimiseks arendab võimekust.						
1	Eelarve täitmine planeeritud mahtudes	x	x	x	Asutuse eelarve	MTÜ juhatus, Juhtkond Juhataja
2	Asutuse tööd reguleeriva dokumentatsiooni üle vaatamine, uuendamine ja täiendamine vähemalt 1x aastas	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja Sisehindamise meeskond
3	Asenduskoodeenuse sisehindamise läbiviimine vastavalt kehtivale korrale	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja Sisehindamise meeskond
4	Arengukava ja tegevusplaani seire ja analüüs kvart, aastaaruande koostamine	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhtkond Juhataja
5	Koostöö ELNHÜ ga, koosolekutel aktiivne osalemine, koostöö ministeeriumi ja SKAga	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja
6	Töötajate kaasamine	x	x	x	Asutuse eelarve	MTÜ juhatus
7	Sisemise infovahetuse korralduse kaasajastamine ja kirjeldamine	x	x	x	Sponsorlus, asutuse eelarve	Juhtkond Sisehindamise meeskond

IV RESSURSID JA TEGEVUSKESKKOND

Strateegiline eesmärk:

Meie tegevuskeskkond on ligipääsetav, turvaline ning laste/noorte ja töötajate heaolu ja arengut toetav

1	Toitlustuse kvaliteedi parandamine (tervislikkus, toidukorrad)	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhtkond
2	Töökeskkonna turvalisuse kindlustamine ja pidevad parandused nii siseruumides kui õuealal	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhtkond Sisehindamise meeskond
3	Aktiivtegevusi toetavate tegelusvahendite paigaldamine õuealale.	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhtkond
4	IT tehnoloogia pidev uuendamine, kodulehe kaasajastamine	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhtkond
5	Tööohutuse-, tervishoiu- ja tuleohutusabinõude ja dokumentide järjepidev seire ja parandused	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhtkond Sisehindamise meeskond
6	Riskianalüüside läbiviimine sh, psühho-sotsiaalsete ohutegurite kaardistamine		x		Asutuse eelarve	MTÜ juhatus Sisehindamise meeskond
7	Järelhooldusteenuse tegevuskeskkonna ja majutusüksuse parandused	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhtkonhd

V KOOSTÖÖ PARTNERITE JA HUVIGRUPPIDEGA**Strateegiline eesmärk:****Meie koostöö huvigruppide ja partneritega toetab MTÜ jätkusuutlikkust ning aitab kujundada ühiskonna väärtushinnanguid.**

1	Koostööpartnerite rahuloluuuringu läbiviimine üle aasta.	x	-	x	Asutuse eelarve	Juhataja
2	Suhtlus sponsoritega, koostöövõimaluste hoidmise, laiendamise eesmärgil	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja
3	Suhtlus laste/noorte eestkosteasutustega, info õigeaegse liikuvuse tagamine, lepingute sõlmimine.	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhataja
4	Vabatahtlike kaasamine teenuse osutamisse., Koostöö EVS ja ERASMUS vabatahtlike värbamisel ja rakendamisel	x	x	x	Asutuse eelarve	MTÜ juhatus Juhataja
5	Koostöö ELNHÜ, koosolekutel aktiivne osalemine, koostöö ministeeriumi ja SKA-ga	x	x	x	Asutuse eelarve	Juhatajat
6	Koostöö haridusasutustega	x	x	x	Sponsorlus	Juhtkond
7	Kogukonna ja avalikkuse teavitamine koduleht ja e-post, ümarlauad, kohtumised	x	x	x	Sponsorlus, asutuse eelarve	MTÜ juhatus

